

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Openbare Jenaplanschool De Mheen 2022-2023

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van openbare jenaplanschool de Mheen. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2022-2023.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden. De leden zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij de Mheen. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige en veilige leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op deze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestaat bij het schrijven van dit verslag uit drie ouders en drie personeelsleden. Zowel de ouderleden als de personeelsleden zijn afspiegeling van de school, doordat zij de verschillende bouwen vertegenwoordigen. In de zomer van 2022 waren enkele leden herkiesbaar en begin dit schooljaar heeft Merijn Tiemens afscheid genomen van de MR. Haiko Fertig heeft zich verkiesbaar gesteld en is in formeel december 2022 gestart. Vanaf januari 2023 heeft hij de voorzitterstaak overgenomen van Ellen. Vanuit de personeelsgeleding verliepen de termijnen van Agnes en Eline; beiden zijn opnieuw benoemd. Voor komend schooljaar verloopt de zittingstermijn van Anita Kalma (in september). Er is daarom inmiddels een vraag uitgezet in de onderbouw of er interesse is in deze taak vanuit collega's. Anita heeft aangegeven haar taak in principe voort te willen zetten.

	Zitting sinds	Herkiesbaar in	Functie
Personeelsgeleding			
Anita Kalma (onderbouw)	Oktober 2017	September 2023	
Agnes Jansen (middenbouw)	Maart 2019	September 2025	
Eline Huigen (bovenbouw)	September 2013	September 2025	
Oudergeleding			
Haiko Fertig (onderbouw)	December 2022	September 2025	Voorzitter
Ellen van den Noort (middenbouw)	Januari 2018	September 2024	
Nanouk van Tol (bovenbouw)	December 2018	Niet – stopt in september 2025	Secretaris

Werkwijze

Op basis van de jaarplanning wordt de agenda van de vergadering gemaakt door de voorzitter, in afstemming met de directeur. Op de jaarplanning staan onderwerpen die aan bod moeten komen conform de wet op de Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast zijn er jaarlijks extra onderwerpen die geagendeerd worden op verzoek van leden van de MR.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR zes keer vergaderd. Op verzoek is de directeur bij alle vergaderingen volledig aanwezig geweest. Bij de eerste vergadering dit schooljaar is Haiko (destijds aspirant-lid) als toehoorder aangesloten. Tijdens de vergadering in januari 2023 is Victor Mataheru (destijds aspirant-lid van de GMR) deels aangesloten. Inmiddels is Victor namens onze school lid van de GMR en hebben we afgesproken in ieder geval eens per jaar af te stemmen. De reguliere vergaderingen hebben dit jaar deels digitaal en deels live op locatie plaatsgevonden. Daarnaast zijn lopende zaken per e-mail behandeld en is een aantal MR-leden gevraagd om documenten mee te lezen. Naast de MR vergaderingen zijn de leden in kleiner verband samengekomen om namens de MR deel te nemen aan werkgroepen.

Onderwerpen die veel aandacht gehad hebben tijdens dit MR jaar

Kwaliteit van het onderwijs

Net als andere jaren is de meeste tijd binnen de MR besteed aan de kwaliteit van het onderwijs. Aan het begin van dit jaar stond hierbij het schooljaarplan centraal. In dit plan worden doelen geformuleerd waar de school zit op gaat richten ten aanzien van het verbeteren van de kwaliteit en de daaraan gekoppelde onderwijsopbrengsten. Vanuit de MR is kritisch meegedacht over de plannen, waarbij met name ingezet is op het beter inzichtelijk maken van verbetering door ambitieuze maar ook meetbare doelen te formuleren. Aanbeveling van de MR was hierbij ook om de jenaplanvisie goed in het oog te houden en verder door te ontwikkelen, naast de specifieke aandacht op de zaakvakken als bijvoorbeeld rekenen en (werkwoord)spelling. In de vergadering van maart is teruggekomen op deze doelen, door te kijken naar de onderwijsopbrengsten tot dan toe. De analyse van de opbrengsten en de conclusies die daaraan gekoppeld werden door het team zijn besproken binnen de MR. De MR constateerde dat de analyses en de keuzes die daarmee samengingen leidden tot een gesprek over kwaliteitsverbetering binnen de school. Tijdens de vergadering in mei waren de resultaten van de eind (groep 8) CITO net binnen. Deze toets wordt door de onderwijsinspectie gezien als een van de indicatoren voor de kwaliteit van het onderwijs. De MR was blij te constateren dat de CITO uitkomsten in grote lijnen een representatief beeld hebben gegeven van de didactische mogelijkheden van de kinderen. Daarnaast gaven deze resultaten een stijgende lijn weer ten opzichte van eerdere jaren, wat een indicatie is voor de verbetering van de onderwijskwaliteit.

Om de kwaliteit van het onderwijs te borgen is de functie van intern begeleider van cruciaal belang. De MR is dan ook blij dat we betrokken zijn bij de vacature-invulling van onze IB-functie, na het vertrek van Monique Resoort.

Corona en de gevolgen

Ondanks dat de Corona-perikelen voor veel mensen al lang geleden voelen, hebben we als MR ook dit jaar nog een aantal besluiten of adviezen geformuleerd rondom of als gevolg van de Corona-pandemie. Zo zijn begin dit jaar nieuwe ziekte-protocollen gemaakt vanuit een wettelijke verplichting en is het onderwijsklimaat en de hiermee gepaarde luchtzuivering herhaaldelijk onderwerp van gesprek geweest. Een meer indirect punt wat raakt aan de ontwikkelingen de afgelopen jaren was een afnemende ouderbetrokkenheid en -participatie in het eerste deel van het schooljaar. Gelukkig hebben we als MR gemerkt dat daar weinig van over is; de kerstmarkt was een daverend succes en ook bij andere momenten in de school zien we weer steeds meer ouders, opa's en oma's in de school. Dit is van groot belang voor het onderwijsconcept en we zijn dan ook blij deze ontwikkeling waar te nemen.

Naast bovenstaande punten zijn ook andere punten aan de orde gekomen zoals:

- De herinrichting van het plein is gestart en inmiddels gerealiseerd. Een deel van het speeltoestel is bekostigd uit middelen die door de MR beheerd worden van de Stichting Goed Gemheend. Dit is samengegaan met het aanpassen van de verkeerssituatie.
- Er is bij het vakantierooster gesproken over het aantal uren dat besteed wordt aan les, studiedagen en vakantie.
- Natuurlijk hebben we meegedacht rondom de formatie
- Officiële documenten: Het jaarverslag, de begroting en de jaarrekening zijn besproken en (soms met enkele opmerkingen en aanpassingen) goedgekeurd

Speerpunten voor 2023-2024

Als MR hebben we het voornemen om ook komend schooljaar kritisch en positief mee te kijken naar alles wat ons voorgelegd wordt. Denk jij dat er een bepaald onderwerp terug moet komen op onze agenda, dan horen wij dat graag.

Apeldoorn, juni 2023

Nanouk van Tol (secretaris)